

## CONCEPT NOTULEN FMR FDMCI – VERGADERING 16 OKTOBER 2017

Aanwezig: j. Piscaer, M. Vreeswijk, G. Donga, J. So, R. Stam, I. Gloerich, E. Oegema, D. van den Noort (verlaat)  
Afwezig: J. de Groot, J. Turpijn, L. Janssen, S. Aziz, directeur Bedrijfsvoering, Hoofd HR, Hoofd Financiën, Planning&Control, faculteitssecretaris, B. Karmelk, K. Ramzi, D. Suurling  
Gemachtigden: G. Donga (De Groot), D. van den Noort (Turpijn, Janssen), J. Turpijn, (Aziz)

Datum: maandag 16 oktober 2017  
Tijd: 10.30 – 12.40 uur  
Locatie: BPH Raadszaal  
Technisch voorzitter: G. Donga  
Griffier: H. Powel

### 1. OPENING

De voorzitter opent om 10.33 uur de vergadering en heet de nieuwe leden van harte welkom. B. Karmelk, K. Ramzi en D. Suurling worden direct benoemd. Zij zullen de raadsbijbel krijgen en deze wordt alvast door de griffier digitaal verstuurd. (actiepoint)

### 2. MEDEDELINGEN VANUIT HET DB

- De voorzitter meldt dat de raadsleden in elke email naar buiten, maar bij ook interne communicatie het fmr-adres ([fmr-fdmci@hva.nl](mailto:fmr-fdmci@hva.nl)) moeten gebruiken in de cc.
- Hij stelt voor om een werkgroepje te vormen om de medewerkers die zich kandidaat hebben gesteld op weg te helpen in hun verkiezingscampagne. Aan het eind van de vergadering wil de voorzitter een groepje gevormd hebben (actiepoint). De kandidaten komen met name uit de hoek Media, Informatie en Communicatie/Communicatie en het Kenniscentrum. De voorzitter dankt R. Stam en I. Gloerich hiervoor.
- De 2<sup>e</sup> trainingsdag had de voorzitter graag in januari gehad, maar dan is er ook de toetsweek. Hij stelt een middag/avondtraining voor waarbij de middag inhoudelijk is en de avond uit eten en niet op een boot zodat iedereen mee kan. Hij vraagt de griffier een datumprikker uit te sturen voor januari/februari 2018. (actiepoint)
- De PA van de decaan vraagt de leden om de raadszaal na gebruik netjes achter te laten. De griffier vult aan dat het een algemeen verzoek is, die niet direct op de raad is gericht maar op iedereen die gebruik maakt van de raadszaal.

### 3. VASTSTELLEN AGENDA

Er zijn geen op- of aanmerkingen op de agenda dus de voorzitter stelt hem bij dezen vast.

### 4. BENOEMING KANDIDAAT-LEDEN

Deze zijn inmiddels al benoemd.

### 5. STAND VAN ZAKEN COMMISSIES

(Commissies Com, OPF, O&O)

#### COM

De voorzitter vertelt dat de commissie COM pas na de raadsvergadering overlegt. Hij, J. So en J. de Groot zullen zich buigen over de verkiezingen.

#### OPF

R. Stam meldt dat zij de begroting hebben besproken. Het gaat om grote sommen geld. Er 75 miljoen te besteden voor de hele faculteit. Tegelijkertijd vraagt hij zich af in hoeverre het zoden aan de dijk zet omdat de Centrale Medezeggenschapsraad vorig jaar het negatieve advies van de raad naast zich neer heeft gelegd en de begroting 2017 alsnog heeft goedgekeurd. De deelraad had toen geen stok meer achter de deur. Deze keer wordt de raad wel goed op de hoogte worden gehouden, maar daardoor heeft de commissie meer vragen. Die zullen straks door de directeur Bedrijfsvoering worden beantwoord.

E. Oegema vraagt of de email naar de CMR er nu al uit is.

De voorzitter zegt dat die er straks uit gaat. Kort somt hij de strekking van de email op.

R. Stam vindt dat de tekst krachtiger verwoord mag worden.

D. van den Noort komt om 10.44 uur binnen.

O&O

I. Gloerich vertelt dat ze de Digital Society School (DSS) hebben besproken en er zijn veel vragen. Ze wil graag een afspraak met de voorzitter en Gijs Gootjes [FUNCTIE].

E. Oegema vult aan dat HBO-ICT-docenten klagen omdat zij nu de semesters van de DSS moeten voorbereiden. Dat is ineens veel extra werk, maar de decaan ziet dat niet.

R. Stam zegt dat in het onderzoek naar werkdruk naar voren kwam dat de HBO-ICT-docenten geen werkdruk ervoeren. Zij zouden maar een half uur nodig hebben om een les voor te bereiden.

De voorzitter wil zo snel mogelijk met de decaan in gesprek over DSS. Hij legt uit dat alles elkaar kruist. Als de raad instemt met de begroting, stemt ze automatisch ook in met DSS. De decaan heeft ons te laat erbij betrokken.

J. Piscaer merkt op dat er nog vragen staan, zoals valt de Master Fashion Enterprise Creation (MAFEC) onder de Opleidingscommissie (OC) Amfi?

M. Vreeswijk antwoordt dat het een aparte OC is.

De griffier zegt de voorzitter van MAFEC te hebben gemaild, maar geen antwoord krijgt.

De voorzitter merkt op dat nog niet bekend is of de OC's toegang hebben tot hun mail.

Vervolgens vraagt J. Piscaer of DSS een aparte OC krijgt.

E. Oegema antwoordt dat het vooralsnog geen aparte opleiding is maar onder de OC van onder HBO-ICT valt.

De voorzitter wil ook weten of Master Digital Design inmiddels een OC heeft en gaat daar achter aan. (actiepunt)

#### 6. REACTIE VAN DECAAN OP BRIEF RAAD CONCEPT HR PLANNEN

De voorzitter verwijst naar de brief van de decaan d.d. 18 juli 2017 als reactie op de adviezen op het concept HR-plan van de raad. Er is nog geen nieuw HR-plan en tot nu toe is er geen visie op het personeel. In de medewerkersmonitor staat dat 74% van de medewerkers last van werkdruk heeft, maar in het plan staat onder meer niets over hoeveel procent die werkdruk naar beneden zou kunnen via SMART (meetbare) doelen. Daarnaast zou teamontwikkeling leidend moeten zijn en moeten de 21<sup>ste</sup> eeuw 'skills' van medewerkers in een noot in de nieuwe brief aan de decaan worden opgenomen. (actiepunt)

I. Gloerich vraagt of er geen nieuw HR-plan is.

De voorzitter zegt van niet. Hij stelt dat de raad vraagt om hoe de decaan het wil doen en de decaan wil praten over wat hij wil doen. Er ligt ook geen instemmingsverzoek.

R. Stam merkt op dat er opleidingsspecifieke plannen ontbreken, uitvoering van het gehele plan. Als dat er niet is dan blijft het vaag.

#### 7. HUISVESTINGPLANNEN

De voorzitter stelt voor om in verband met het arriveren van de gasten over enkele minuten, de huisvestingsplannen na de begroting te bespreken.

#### 8. BEGROTING 2018

Het hoofd Financiën, Planning&Control (FP&C), het hoofd HR, de directeur Bedrijfsvoering en de faculteitssecretaris komen om 11.00 binnen en stellen zich voor aan de nieuwe raadsleden.

De voorzitter heet hen van harte welkom en vraagt hen om een toelichting te geven op de concept begroting 2018. Hij vult daarbij aan dat hij voor de raad spreekt als hij zegt dat tot nu toe de toelichtingen heel duidelijk en informatief zijn geweest. Tegelijkertijd levert dat nieuwe vragen op. Daarnaast vond hij de One Page Strategy (OPS) stukken indrukwekkend, al hadden sommige OPS soms meerdere bladzijden. Soms waren ze SMART en in detail, soms waren ze breed en visionair. Hij miste de OPS van het Kenniscentrum (KC).

De faculteitssecretaris merkt op dat die apart is nagezonden.

De voorzitter vervolgt dat hij de OPS stukken niet één op één kan vergelijken met wat er op de begroting staat.

Het hoofd FP&C kondigt aan dat er nog een bijlage komt met uitleg.

De directeur Bedrijfsvoering wil graag een algemene introductie geven ook met het oog op de nieuwe raadsleden. Ze vat samen dat de deelraad adviesrecht heeft op de begroting, hoe die is opgebouwd met welke speerpunten. Eerder heeft zij gesproken met de commissie OPF en ze merkt op dat de stukken die afgelopen vrijdag zijn verstuurd, pas vanmiddag in het faculteitsmanagementteam (FMT) overleg worden besproken. Vanwege de krappe tijdsplanning heeft de deelraad ze al eerder

gekregen. Het FMT heeft uitstel van indiening aangevraagd, die moet 27 oktober plaatsvinden, maar dan zijn de leden van het FMT er zelf niet. Zij willen graag uitstel tot 30 oktober.

De notities van vrijdag gaan per opleiding. Vanuit de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) is het verzoek gekomen om de begroting 2017 vanuit een A3 model om te zetten naar een toekenning in euro's. Ook zij wil graag naar een andere begrotingsmethodiek en die moet 30 oktober 2017 op tafel liggen. Ze beantwoordt graag eventuele vragen.

R. Stam vraagt of zij en haar collega's zich even willen voorstellen.

De voorzitter legt uit dat de deelraad een advies over de begroting moet afgeven aan de CMR. Het gaat hierbij niet alleen om de faculteitsbegroting maar ook om het proces. De vraag is nog wel in hoeverre de adviezen van deelraden door de CMR serieus worden genomen. Hij vat samen dat het, veel *work in progress* is en dat de raad zoekt waar ze op kan sturen.

Het hoofd FP&C stelt dat veel in de begroting vastligt op basis van studentenaantallen.

De voorzitter wil graag een begroting die niet afhankelijk is van studentenaantallen, maar die afhankelijk is van het beleid waar voor wordt gekozen. De directeur Bedrijfsvoering is het hier met hem eens.

### **Strategisch budget**

De voorzitter heeft namens de raad vragen over het verhaal van de begroting. Hij noteert dat er wat risico's zijn geparkeerd. Er is geld dat in 2017 is vrij gevallen waarvan de raad had gedacht dat die naar 2018 kon worden overgeheveld.

Het hoofd FP&C legt uit dat daar nog geen uitspraak over is gedaan door het College van Bestuur (CvB). Het feit dat hij de begroting 2017 positief afsluit, komt door allerlei rijksbijdragen. Deze zijn halverwege het jaar toegekend, maar kan nu niet meer worden uitgegeven. Daarom heeft de faculteit een strategisch budget van 5,2 miljoen voor de DSS aangevraagd. Of dat in 2018 wordt toegekend, weet hij nog niet. Daarnaast is er allerlei regulier geld binnengekomen, maar ook daar is nog niets over besloten.

De directeur Bedrijfsvoering zegt dat ze in het resultaat van de begroting 2017 geld over houdt. Volgens de systematiek van de Hogeschool (HvA) gaat het geld dat overblijft, terug naar de HvA in een reservepot. Het FMT wil graag het geld wat nu over is, benutten in 2018, oftewel een eigen reservepot, maar dat is niet het geval. De faculteit moet opnieuw beginnen in 2018. Ze is blij om te horen dat de raad ook graag zou zien dat de faculteit wel een eigen reserve zou kunnen behouden. Ze vervolgt dan in 2017 er een extra rijksbijdrage binnen is gekomen. Tegelijkertijd is er nu een tekort op 2018 door nieuwe DSS. Ze zou graag dat tekort aanvullen met het overgebleven geld uit 2017, daarvoor heeft ze een strategisch budget aangevraagd.

Het hoofd FP&C zegt dat er weliswaar een aanvraag is gedaan, maar dat het nog de vraag is hoe het geld zal worden verdeeld. Dat vindt plaats op basis van strategische keuzes van de HvA. De directeur Bedrijfsvoering legt uit dat die budgettoekenning daarom nog niet in deze begroting is verwerkt.

De voorzitter vraagt zich af of de CMR iets mag zeggen over strategische keuzes als er geld over is. De directeur Bedrijfsvoering herhaalt dat er geen geld over is, maar dat er een extra rijksbijdrage is binnengekomen van twee keer 5,2 miljoen. Ze denkt niet dat het CMR er iets over mag zeggen. Het CvB maakt de keuzes.

De voorzitter zegt dat als de CMR er wel iets over kan zeggen, dat de deelraad via de CMR er iets aan kan doen.

R. Stam stelt voor om dat advies te geven aan de CMR.

De voorzitter merkt op dat er nu een negatieve begroting ligt omdat die extra rijksbijdrage 2017/strategisch budget er niet in staat.

Het hoofd FP&C stelt dat met de komst van DSS de begroting positief uitpakt, vanwege de aanvraag.

### **ICTS 7 miljoen**

De voorzitter zag dat er 7 miljoen is gemarkeerd voor ICTS.

Het hoofd FP&C legt uit dat alle diensten ook computers gebruiken.

De directeur Bedrijfsvoering vertelt dat de begroting van ICTS zonder deze 7 miljoen is gemaakt. ICTS is de centrale dienst van zowel de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de HvA die de ICT-ondersteuning verzorgt. De faculteit betaalt daar kosten voor. Nu heeft deze dienst de noodklok geluid over het lopen van risico's op beveiliging en het up-to-date zijn. De dienst kwam met een extra investering van 12 miljoen waarvan 7 miljoen voor HvA was. Dat was voor de HvA een verrassing. Zij is dan ook van mening dat ICTS een ander proces moet doorlopen in plaats van het verhogen van de begroting, die de HvA dan moet gaan betalen. De directeurs Bedrijfsvoering heeft ICTS om een reguliere begroting gevraagd met een apart voorstel met een aparte begroting voor de beveiligingsrisico's. Op die manier kunnen alle partijen mee praten over nut en noodzaak van het voorstel. Dit is het ook het advies die de decanen aan het CvB heeft gegeven.

De voorzitter vraagt naar de gevolgen voor de faculteitsbegroting als het doemscenario zich toch voordoet.

De directeur Bedrijfsvoering meent dat de begroting blijft zoals hij is en dat ICTS dan uit de reservepot van de HvA moet worden betaald. Het betekent wel dat dat geld voor ICTS niet aan iets anders kan worden besteed. Ze zegt dat ze was overdonderd door het bedrag en de punten waar ICTS mee kwam. Zonder oordeel over de wisseling van de wacht die daar heeft plaatsgevonden, vraagt ze zich af hoe dit mogelijk was bij de organisatie van ICTS. Als de HvA niet voorbereid blijkt op dit soort ontwikkelingen in de ICT, is dat heel zorgwekkend.

R. Stam vraagt hoe het zit met de planning van de aanpassing van Windows.

De directeur Bedrijfsvoering begrijpt dat niet, want het hele FMT heeft Windows 10.

De voorzitter stelt dat de rest nog steeds met Windows 7 werkt.

De griffier merkt op dat Microsoft via Windows 10 meekijkt, dus dat Windows 7 qua privacy beter is.

E. Oegema vraagt of met deze ontwikkelingen ICTS wellicht wordt vervangen door een andere organisatie.

De voorzitter wil terug naar het onderwerp van de begroting.

De directeur Bedrijfsvoering vindt het een goede vraag sinds de ontvlechting van de UvA en de HvA, maar zegt ook dat in het kader van de begrotingsbespreking de vraag niet handig is. Niettemin vindt ze de vraag goed gezien en geeft haar complimenten.

De voorzitter vat samen dat de faculteit een risico loopt, maar het valt mee.

Het hoofd FP&C herhaalt dat het een risico is, omdat ze in afwachting zijn, maar het zou kunnen

De voorzitter vraagt wat het feitelijk risico is.

De directeur Bedrijfsvoering stelt in het geval dat de 7 miljoen omgeslagen in een dienstennota. Dat is iets wat zij niet wil en voor is dat prematuur.

De voorzitter gaat door dat het collegegeld nog veel meer koffiedik kijken is, maar het inverdienvermogen heeft de faculteit wel in de hand. Er staat 700.000 euro bij het KC en 400.000 euro bij DSS, dat is samen 1,1 miljoen. De raad wil graag weten waar dat geld voor staat.

R. Stam merkt op dat het KC eerder nooit boven de 400.000 euro is uitgekomen, dus nu is 700.000 heel hoog ingeschat. Hij vindt 400.000 bij DSS ook hoog ingeschat. De raad maakt zich zorgen om de inhoud.

Het hoofd FP&C zegt dat er dit jaar bij het KC bruto bijna 600.000 euro is gehaald, waar er aanvankelijk 300.000 voor stond. Zodra er nieuwe projecten komen, heb je nieuwe mensen nodig. De ambitie om 300.000 voor projecten binnen te halen plus 300.000 voor mensen, heeft de faculteit we dit jaar gehaald. Het KC zit nu op 550.000. Voor DSS zijn er nog geen contracten maar wel intentieverklaringen. Er zijn grote bedrijven die wel mee willen doen, en dan is 100.000 euro een klein bedrag voor een bedrijf.

De voorzitter vraagt hoeveel bedrijven er mee zijn gemoeid en voor welk bedrag ze mee willen doen. Hij kon dat niet vinden.

De directeur Bedrijfsvoering licht toe dat het besluit van de gemeenteraad nog heel recent is. In het ontwikkelen van het programma van DSS heeft het FMT met veel bedrijven contacten gehad. Er zijn intenties, maar voor een precies antwoord moet ze zich daar eerst in verdiepen.

De voorzitter vraagt of die bedrijven bij de ontwikkeling van het onderwijs worden betrokken of dat het blijft bij gastcolleges en hoe verhoudt zich dat dan. Hij ziet in een risico in de kwaliteit van de opleiding.

Het hoofd FP&C zegt dat hij daarom de risico's heeft benoemd.

De directeur Bedrijfsvoering vult aan dat het goede vragen zijn. Ze heeft de risico's in kaart gebracht en benoemd zodat er meer *management control* mogelijk is op die manier.

### **Groei fte HBO-ICT**

De voorzitter zegt dat de fte's bij HBO-ICT zijn gegroeid van 2 fte [?] naar 14,2 fte.

Het hoofd HR meldt dat de groei relatief is. De eerste berekening was in juni, en nu dan september. Sindsdien zijn er nu al meer mensen in dienst genomen dan toen berekend en de studentenaantallen zijn verminderd door het halen van diploma's.

Het hoofd FP&C vult aan dat er minder fte's zijn zodra er minder collegegeld is omdat er meer diploma's zijn.

De voorzitter noemt dat er 5 fte is gereserveerd voor onderwijsvernieuwing.

Het hoofd FP&C zegt dat het 14,2 fte is exclusief *in kind* (in natura, bijvoorbeeld door mensen uit het bedrijfsleven die gastcolleges geven).

De directeur Bedrijfsvoering meent dat dat goed is.

De voorzitter vraagt hoe het zit met de interne en externe sollicitaties.

De directeur Bedrijfsvoering stelt dat onderwijsvernieuwing belangrijk is. Ze stelt ook dat naast het takenpakket als zittende docent dit bijna niet lukt vanwege de werkdruk. Toch wil de faculteit graag onderwijsvernieuwing en hiervoor is er 5 fte extra opgenomen in de begroting. De opleidingen besteden dit beschikbare budget zelf.

De directeur Bedrijfsvoering legt uit dat er daarom 5 fte bij de post Leiding en Staf is geparkeerd totdat een opleiding een paar fte nodig heeft, en dan krijgen ze dat.

De voorzitter wijst op de zin die staat bij docent/studentratio. De omschrijving is 'die halen de norm niet'. Dat heeft een negatieve connotatie terwijl het juist gunstiger is omdat het een minimum norm is. Hij vraagt of dat kan worden aangepast.

Het hoofd HR zegt dat er twee opleidingen zijn met die vacatureruimte, want nu hebben ze precies 1/25.

De voorzitter stelt voor om de actuele situatie te benoemen. Dat is veel meer verhelderend.

Het hoofd HR zegt dat in de vorige versie inderdaad de actuele situatie wel was genoemd.

De voorzitter vraagt naar de gratificaties.

Het hoofd HR merkt op dat er dit jaar geen gratificaties waren omdat er geen budget voor was. Het komende jaar is dat er wel. Ze legt uit dat iemand die aan de top van zijn loonschaal zit, wel een beloning kan krijgen als hij goed heeft gewerkt.

De voorzitter noemt het een soort cum laude voor docenten zoals bij studenten.

De voorzitter vraagt hoe het zit met de participatiewet.

Zowel het hoofd HR als de directeur Bedrijfsvoering melden dat de participatiewet is opgelegd. Sinds 2017 hebben zij een aantal participatiemedewerkers aangenomen. Elk jaar groeit het aantal een beetje. Ze zijn er hard bezig.

M. Vreeswijk vindt dat deze medewerkers eigenlijk niet alleen op deze begroting zouden moeten staan, want ze vallen ook onder andere diensten.

De directeur Bedrijfsvoering zegt dat elke organisatie een doelstelling heeft om participatiemedewerkers, oftewel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen. Het is soms lastig om banen voor hen te creëren omdat de inzetbaarheid van deze mensen erg afhankelijk is van de aangestelde persoon en wat die wel of niet kan. Ze hoopt de doelstelling te halen.

M. Vreeswijk vindt het fijn hoe de directeur het uitlegt. Het heeft ten slotte met bewustwording te maken van studenten en medewerkers.

Het hoofd HR zegt ook bij Amfi onderzoek te laten doen om te zien wat mogelijk is. Daarnaast is er in de begroting extra fte opgenomen om die mensen te kunnen begeleiden.

De voorzitter noemt 900.000 euro voor [?????]. Hoe verloopt het gesprek hierover, vraagt hij.

De directeur Bedrijfsvoering zegt dat bedrag eruit gehaald te hebben, omdat zij de panden van de afdeling Finance & Control huurt. Met de overgang naar de afdeling Vastgoed in 2017, is er onvoldoende aangegeven wat waar moet worden begroot, waar komen kosten op de begroting te staan en waar niet. Daarom heeft ze het er nu uit gehaald. De huisvestingsvisie en -plannen spelen hierbij ook een rol, voordat HvA haar toestemming verleent om met Amfi verder te gaan.

De voorzitter meldt dat de breimachine en de Riso-machine niet zijn opgenomen in de begroting.

Het hoofd FP&C legt uit omdat er onzekerheid is of het doorgaat. De investering kan ook achteraf plaatsvinden, want het is geen groot financieel risico. Hij noemt drie categorieën van afschrijving. Er staan bijvoorbeeld wel 17 kleine breimachines op de begroting maar een hele grote van 150.000 euro die staat er niet in.

De directeur legt uit dat de technologie voor brei- en naaimachines heel snel gaat. Er is een enorme breimachine die speciaal op beton moet staan, waarvan ze nog niet weet of ze die zal aanschaffen of niet. Zodra die machine wordt opgenomen in de begroting moet ze er 4% procent rente over betalen. Dat geld krijgt ze niet terug, als wordt besloten om die machine niet te kopen. Dat is de reden waarom die machine uit de begroting is gehaald. Het verschil is het rentebedrag dat er uit is.

De voorzitter heeft een vraag over de vastgoedberekening over één miljoen dat allocerbaar is.

Het hoofd FP&C legt uit dat het eerste figuur op pagina 2.4 [??] uit de begroting is geknipt van 1,8 miljoen. De tweede figuur staat voor de dienstennota's. Hij kan die wel specificeren als de raad dat wil.

De voorzitter stelt de vraag omdat het gaat om één miljoen verschil.

Het hoofd FP&C licht toe dat hij het niet heeft benoemd omdat het een heel gedetailleerd verhaal is.

De voorzitter vraagt om een aanvullend overzichtje en het hoofd FP&C stemt daar in toe. (actiepunt)

De directeur Bedrijfsvoering noemt het advies aan de decanen om 0,5 % meer afdracht aan de HvA te geven.

De voorzitter zegt dat aan te kaarten in de CMR. De afdracht is rechtstreeks gekoppeld aan de studentenaantallen en dat klopt niet. Op een bepaald moment is er sprake van verzaaging door de schaalvergroting. Hij zegt dat er dan een verdieneffect ontstaat.

De directeur Bedrijfsvoering en het hoofd FP&C beamen dat.

De voorzitter vraagt dat of het effect heeft op de gemeentesubsidie voor DSS als de *in kind*-bedragen niet worden gerealiseerd.

De directeur Bedrijfsvoering zegt dat de DSS nog verder moet worden uitgewerkt.

De voorzitter wil graag dat de raad nog een keer met het FMT om tafel om de DSS te bespreken al is het gemeentegeld binnen.

De directeur Bedrijfsvoering zegt dat het geld nog niet op de bank staat, maar dat de toezegging wel binnen is. De reserves groeien HvA-breed en dat is nu net niet de bedoeling. Ze vindt het prettig dat de deelraad op zo'n korte termijn deze reactie op de begroting heeft kunnen geven.

Het hoofd FP&C zegt dat er mogelijk nieuw geld binnenkomt. Daarvoor moet het FMT een nieuwe afspraak maken met de financiële commissie van de deelraad.

De voorzitter dankt de gasten voor hun komst en het verhelderende gesprek. Hij kondigt een pauze aan van 10 minuten tot 12.15 uur.

## 9. HUISVESTINGSPANNEN

De voorzitter vat samen dat de deelraad indertijd bij het plan Conradhuis heeft gewezen op de roostering. Op de korte termijn zou er minder druk zijn op de roostering, maar op de lange termijn was de HvA bang voor leegstand. De HvA heeft daarom het plan Conradhuis niet gebouwd. De verwachting was dat in de piektijd dat er slechts 40% bezetting zou zijn. Alleen slaat dat eigenlijk op de ruimtes voor de medewerkers. De docenten staan voor de klas. Dat is een 90% bezetting en verklaart waarom docenten geen lokaal kunnen krijgen. De docenten willen anders onderwijs geven met projecten. De labs zijn permanent bezet. De brandbrief van de opleidingscommissie (OC) van de Creatieve Media Design (CMD) sluit daarop aan. CMD mist vaklokalen en de overloop voor sociale contacten wordt nu ook voor onderwijs gebruikt.

E. Oegema vult aan dat het gevolg is dat docenten steeds om stilte moeten vragen op ontmoetingsplekken binnen CMD en HBO-ICT die voor onderwijs worden gebruikt. Een ander gevolg is dat projectgroepen niet de hele dag op één plek kunnen blijven en zich steeds moeten verplaatsen. Er is op onderwijsruimtes 10-20% ingeleverd en ook 10-20% op medewerkersruimtes die voor flexplekken zijn bedoeld. Hij wil weten hoe medewerkers dat ervaren.

De griffier geeft aan flexplekken heel vol zijn en weinig 'flex' omdat een afdeling Communicatie en een afdeling als Financiën de flexplekken vast bezetten. Die plekken worden dan ook gebruikt om dingen te overleggen. De overlegplekken op de gang zijn ook heel vol. Het gevolg is dat de medewerker meer moet thuiswerken.

R. Stam zegt dat de docenten van Media, Informatie en Communicatie/Communicatie (MIC/CO) /co heel enthousiast zijn.

I. Gloerich hoort via docenten dat de 'bruisruimtes' vaak stiller zijn dan de 'ruisruimtes' en mensen gaan dan toch weer thuis werken.

R. Stam ziet ook weinig 'flex' omdat iedereen toch weer op dezelfde plek gaat zitten.

E. Oegema vervolgt dat je in een flexruimte les moet geven, waar ook mensen moeten werken. De voorzitter zegt dat er lokalen zijn voor vakonderwijs, er is een *mixed zone* waar lesgegeven kan worden en projectgroepen zitten. Maar dat betekent dus in open ruimtes op de gang lesgeven en studenten die voor zichzelf werken. Als alle 50.000 studenten allemaal aanwezig zouden zijn, dan past het niet. In het huisvestingsplan staat ook niets over kasten waar onderwijsprojecten hun spullen en tools kunnen achterlaten, want de kasten worden weggedaan. De voorzitter stelt dat er geen ruimte is in het personeelskluisje en een docent heeft maar één meter kastruimte. Sommige collega's komen daarmee uit, maar anderen niet. De zones voor overleg, stilleruimtes, teamruimtes en keukens die zijn vrij klein ten opzichte van de mensen die er werken.

E. Oegema somt op dat er wordt bezuinigd op personeels- en onderwijsruimte ten behoeve van flexruimte.

De voorzitter merkt op dat de faculteit meer groeit, maar moet in ruimte terug.

E. Oegema zegt dat de HvA een nieuw roostermodel wil introduceren. De voorzitter legt uit voor voltijdsonderwijs het idee bestaat om 07.00 uur beginnen tot 20.00 uur 's avonds, hoe later op de dag hoe meer studenten en hoe vroeger op de dag hoe minder.

R. Stam heeft precies de tegenovergestelde ervaring.

De voorzitter en E. Oegema zeggen beiden dat het te maken heeft met cultuur van de opleiding en de manier waarop onderwijs wordt gegeven. De voorzitter zegt dat de vraag is:

- wat je met de contacttijd wil, de norm wordt losgelaten.
- Hoe reëel is het om in mix-zones les te gaan geven.
- hoe verhoudt het rooster van medewerkers en studenten zich met idee dat ze een voltijdopleiding volgen die overdag zou moeten plaatsvinden, studenten hebben ook activiteiten werk en sport.

M. Vreeswijk stelt dat het belangrijk is om vragen goed voorbereiden.

E. Oegema een opleiding moet een eigen plek hebben, het inleveren van onderwijsruimte gaat ten koste van de verbinding tussen de student en de opleiding. Bijv. CMD en HBO-ICT willen juist bij elkaar zitten. Nu lopen de docenten en studenten de hele tijd van gebouw naar gebouw. Docenten kunnen geen pauzes houden en iedereen levert 10 minuten in op de lessen.

M. Vreeswijk zegt dat als de roostersoftware wordt aangepast op hele uren, zodat je verhuistijd hebt.

De voorzitter vult aan dat het gevolg is dat de werkdag met 8x10 minuten langer wordt. Hij sluit dit onderwerp af. De griffier moet de vragen uit de notulen halen en opsturen naar de mensen die het betreft (actiepunt).

E. Oegema zegt dat niemand van het docentteam in klankbordgroep zit. Het zijn allemaal efficiencyargumenten en geen onderwijskundige argumenten. De voorzitter neemt de punten mee in het overleg.

#### 10. WERKGROEP SINTERKLAASONTBIJT EN KERSTBRUNCH

Toelichting: De volgende contactmoment met de achterban wordt het Sinterklaasontbijt en dit jaar heeft de deelraad FDMCI de taak om voor alle deelraden en de CMR een kerstbrunch te organiseren. Wie gaat dat doen?

Doel: werkgroep vaststellen

De voorzitter vat samen dat de raad in september te laat was om een kennismaking met de achterban te organiseren. Nu is de raad op tijd om 4 december, een Sinterklaasontbijt, onder de aandacht te brengen bij studenten en medewerkers. Hij vraagt wie er in de werkgroep wil. Vervolgens merkt hij op dat het DB het in het beraad neemt als niemand het wil doen. Hij constateert dat het contact met de achterban door de raad niet belangrijk genoeg wordt gevonden en dat de raad die ambitie moet bijstellen.

I. Gloerich vraagt van wie die ambitie komt.

De voorzitter meldt dat de vorige raad zich heeft uitgesproken over te weinig contactmomenten met de achterban. Daarom zijn deze contactmomenten opgenomen in het jaarrooster. De vorige keer was te kort dag voor de nieuwe raad. Er moet een werkgroep komen die naar de achterban communiceert dat de bijeenkomst er is zodat ze zich kunnen aanmelden, eventueel met r.s.v.p. of de aankondiging 'op is op'.

M. Vreeswijk merkt op dat de raad dat inderdaad heeft gezegd. Zij vindt dan ook dat het moet doorgaan. Ze wil wel mee helpen, maar ze wil geen trekkersrol.

De voorzitter meldt het tweede verzoek om aan het eind van de laatste vergadering het jaar af te sluiten samen met de andere deelraden en de CMR middels een kerstbrunch. De OC's zouden ook moeten worden uitgenodigd. Hij stelt een lopend buffet voor waarbij mensen zelf broodjes smeren. Twee mensen zouden een lijstje moeten maken van boodschappen voor 50 mensen.

R. Stam maakt de boodschappenlijst.

De voorzitter stelt voor om de boodschappen te laten bezorgen door Albert Heijn (Appie.nl). Het budget voor Sinterklaas, pepernoten en chocola, is 50 euro en voor de kerstbrunch is dat 200 euro. Hij zich graag aanbevolen voor reacties van andere mensen.

#### 11. BEKNOPTERE NOTULEN EN VASTSTELLEN NOTULEN FMR FDMCI – VERGADERING 18 SEPTEMBER 2017 plus de actie- en besluitenlijst.

De voorzitter vraagt aan de raadsleden of ze vinden dat de notulen beknopter moeten worden, meer in de vorm van een besluitenlijst en minder woord voor woord opnemen wat iedereen zegt. Het gevolg is dat de vergaderdiscipline wel omhoog moet.



I. Gloerich merkt op dat ze dan de argumenten mist en die leest ze graag terug.

D. van den Noort meent dat bij een andere lay-out de notulen leesbaarder zouden zijn.

De griffier vraagt of zij dan conclusies zou moeten trekken tijdens de vergadering.

De voorzitter legt uit dat hij de conclusies zou moeten opsommen om de griffier te ontlasten. Vooralsnog wil hij beknoptere notulen nog niet ter stemming brengen. Bij de volgende vergadering worden de concept-notulen besproken.

#### 12. W.V.T.T.K.

De voorzitter wil graag dat de raad nadenkt over hoe de verkiezingen georganiseerd worden en hij zou graag de verkiezingen stimuleren door mensen te helpen die zich kandidaat hebben gesteld met wat ze nu zouden kunnen doen om gekozen te worden.

E. Oegema vindt dat dit hoort bij de commissie Communicatie.

I. Gloerich is er mee bezig en denkt na over wat ze zou kunnen delen met de commissie COM.

De griffier stelt voor dat de raad een e-mail opstelt met tips en tricks voor de kandidaat-raadsleden om campagne te voeren.

#### 13. RONDVRAAG

D. van den Noort kaart aan dat de raad invulling mag geven aan een studentenassessor op faculteitsniveau. Hij vraagt een ieder om daar over na te denken. Eerder heeft het FMT gezegd dat zij een student-lid willen, maar dat vond de deelraad niet een goed idee. De raad wil het graag ruimer en de decaan heeft gezegd dat de raad met een invulling mag komen.(actiepunt)

J. Piscaer vindt de communicatie vanuit het FMT over de begroting onduidelijk door de verschillende conceptversies.

De voorzitter zegt dat de raad in het proces de conceptversies moet accepteren en verschilt van inzicht.

J. Piscaer vindt ook dat hij te veel mail van de griffier ontvangt.

De voorzitter legt uit dat het DB al om tafel heeft gezeten met het servicemanagement ICT FDCMI om een teamsite te verkrijgen zodat er alleen nog maar een link hoeft te worden verstuurd waar alle documenten op staan.

Ten slotte vraagt J. Piscaer waarom het DB nog geen secretaris heeft.

De voorzitter vraagt of hij secretaris wil worden.

J. Piscaer wil dat niet.

De voorzitter legt uit dat hij de aanstaande nieuwe leden afwacht om zich dan eventueel herverkiesbaar te stellen. Er kan dan een nieuw DB worden gekozen waaronder een secretaris.

#### 14. SLUITING

De voorzitter sluit de vergadering om 13.00 uur.

## Presentielijst raadsjaar 2017-2018

Naam	gemist/aantal vergaderingen
E. Oegema	1/3
J. So	0/3
D. van den Noort	0/3
M. Vreeswijk	0/3
R. Stam	1/3
G. Donga	0/3
S. Aziz	2/3
I. Gloerich	0/3
J. Piscaer	0/3
J. Turpijn	2/3
<del>J. de Groot</del>	<del>1/3</del>
L. Janssen	3/3
Per 16 oktober 2017:	
B. Karmelk	0/1
K. Ramzi	0/1
D. Suurling	0/1