



JAARVERSLAG 2016 - 2017

Deelraad
Faculteit Digitale Media & Creatieve Industrie

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenstelling 2016 – 2017	4
Dagelijks Bestuur	5
Commissies	6
Commissie Communicatie	6
Commissie Organisatie, Personeel en Financien (OPF)	6
Commissie Onderwijs en OC's (O&O).....	7
Werkgroepen	8
Werkgroep Master Digital Design	8
Werkgroep Werkbelevingsonderzoek	8
Werkgroep Trainingen.....	9
Speerpunten	10
Samenstelling 2017 – 2018	11

UITGAVE

Deelraad Digitale Media & Creatieve Industrie
Hogeschool van Amsterdam, 2017

REDACTIE & REALISATIE

Joshua Turpijn
Erik Oegema
Jan Piscaer

OPMAAK

Erik Oegema
Léon Janssen

CONTACTGEGEVENS

Deelraad FDMCI
Rhijnspoorplein 1
1091 GC Amsterdam

fmr-fdmci@hva.nl

www.fmr-fdmci.nl

www.facebook.com/FMR.FDMCI



Inleiding

De deelraad Digitale Media & Creatieve Industrie presenteert met genoegen het jaarverslag 2016 – 2017. Dit jaarverslag geeft een overzicht van acties die de raad heeft genomen en een inkijkje in ons werken. Verder delen we met jullie onze successen.

Wat is medezeggenschap en wat doet de deelraad?

Medezeggenschap op de HvA bestaat uit een centrale raad en een deelraad per faculteit. Bevoegdheden staan in de wet en het medezeggenschapsreglement. Iedere deelraad bestaat uit een gelijk aantal studenten als medewerkers. Zij hebben dezelfde rechten en zijn gekozen door middel van verkiezingen. Het aantal zetels dat in een raad beschikbaar is wordt bepaald door het aantal studenten en medewerkers op de faculteit (in het geval van een deelraad) of op de gehele Hogeschool (in het geval van de centrale raad) zijn.

Onze raad bestaat uit 9 studenten en 9 medewerkers. Zij houden zich bezig met het beleid op de faculteit. Er wordt tweewekelijks vergaderd. Daarnaast wordt er overleg gepleegd met het management. Er wordt actie genomen en waar nodig, zowel gevraagd als ongevraagd advies gegeven en gestemd als we instemmingsrecht hebben. Denk daarbij aan het starten van nieuwe opleidingen/masters, examenreglementen, HR-beleid en begrotingen.

Als deelraad zijn we regelmatig in gesprek met de centrale medezeggenschapsraad. Centrale beleidsvoering heeft namelijk directe gevolgen voor onze faculteit. De centrale raad is de gesprekspartner van het College van Bestuur.

De deelraad is geen loket voor individuele klachten. Uiteraard horen wij wel graag van jou als medewerker of student én van de opleidingscommissies wat er speelt. Met deze input kunnen wij mogelijke verbeterpunten op alle beleidsterreinen aankaarten of voorstellen doen aan de CMR, de decaan of andere sleutelfiguren in de faculteit.



Samenstelling 2016 – 2017

In alfabetische volgorde

Naam	Opleiding/ afdeling	Medewerker/student
Erik Oegema	HBO-ICT	Student
Gerlof Donga	HBO-ICT	Medewerker
Inte Gloerich*	Kenniscentrum	Medewerker
Joppe de Groot	Onderwijsbureau	Medewerker
Jurgen de Jonge	HBO-ICT	Student
Jan Piscaer	AMFI	Medewerker
Joshua Turpijn	HBO-ICT	Student
Janna van der Horst**	AMFI	Student
Karel Pieteron***	HBO-ICT	Medewerker
Léon Janssen	HBO-ICT	Student
Michel Alders* / ***	CMD	Medewerker
Marco Kloek	HBO-ICT	Student
Marja Vreeswijk	AMFI	Medewerker
Robin Mohan	MIC	Student
Rolf Stam*	MIC	Medewerker
Robin van Wees	MIC	Student
Saman Aziz	HBO-ICT	Student

* Deze medewerkersleden zijn verkozen tijdens de tussentijdse verkiezingen in oktober van het studiejaar 2016-2017.

** Deze student heeft haar functie neergelegd in februari 2017 en is niet vervangen.

*** Deze medewerkers hebben aan het eind van het raadsjaar hun functie vroegtijdig neergelegd.



Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van de deelraad bestaat uit maximaal vier leden die zich behalve met de inhoud van het raadswerk ook bezighouden met de organisatie van de deelraad. Het bestuur draagt zorg voor de voorbereiding van de vergaderingen, de organisatie van trainingdagen, de uitvoering van besluiten van de deelraad, de contacten met de decaan, bedrijfsvoerder en andere betrokken partijen.

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de functie van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester. Zij worden ondersteund door een Ambtelijk Secretaris.

Het dagelijks bestuur in 2016 – 2017 bestond uit:

Lid	Functie
Gerlof Donga	Voorzitter
Saman Aziz	Vicevoorzitter
Janna van der Horst*	Secretaris
Marco Kloek	Penningmeester

* Dit lid van het Dagelijks Bestuur legde de functie neer in februari 2017 i.v.m afstuderen en is niet vervangen.

De functie ambtelijk secretaris werd vervuld door Annemarie Witte en Helen Powel.

Commissies

Binnen de deelraad vindt de inhoudelijke voorbereiding plaats door commissies of werkgroepen. De raad heeft tot aan eind februari 2017 gewerkt in kleine werkgroepen met één taak en één commissie, Commissie Communicatie. Uiteindelijk is er toch besloten dat commissies met een takenpakket beter functioneren dan werkgroepen. In februari 2017 zijn er twee commissies opgericht: commissie Organisatie, Personeel en Financien en commissie Onderwijs en OC's.

Commissie Communicatie

De communicatie commissie heeft zich het afgelopen jaar vooral gericht op de communicatie naar de achterban. Dit is met name terug te zien in de inzet van bijvoorbeeld Facebook. De Facebook pagina is aangevuld met meer updates van de raad. Daarnaast zijn er ook introducties van verschillende leden van de raad.

De raad heeft een nieuwsbrief opgezet, de Raadspraak, die twee à drie keer per jaar wordt verstuurd. De Raadspraak is voor de commissie belangrijk, aangezien hij de hele faculteit op de hoogte stelt van de ontwikkelingen binnen de deelraad. Aan de commissie de taak om deze Raadspraak op te stellen, te vullen met actuele feiten en bezigheden van de raad en vervolgens rond te sturen en te promoten.

Onze website is vernieuwd en aangevuld en geactualiseerd. Hij is nu mobiel vriendelijk en de nieuwste notulen, vergaderrooster en nieuwsupdates zijn er te vinden.

Commissie Organisatie, Personeel en Financien (OPF)

Faculteitsbegroting

Voor de deelbegroting van faculteit DMCI hebben wij als deelraad voor het eerst in jaren een negatief advies gegeven. De redenen om daartoe te komen waren:

- Het veel te krappe tijdsbestek komt een zorgvuldige besluitvorming niet ten goede. Wij waren van mening dat ons nog onvoldoende gelegenheid wordt geboden om mee te denken over de beleidskeuzes. Wij hebben de CMR geadviseerd het begrotingsproces zo in te richten dat beleidskeuzes in het domein (en die van de opleidingen) meer zichtbaar gemaakt moeten worden in de (deel)begroting. En tevens het proces zo in te richten dat ook de deelraden goed geïnformeerd deel kunnen nemen aan de besluitvorming rondom het begrotingsproces.
- De faculteit onvoldoende ruimte en middelen reserveert in de begroting om maatregelen te realiseren die de ervaren werkdruk onder het onderwijzend personeel kunnen verminderen.
- Het verbaasde ons dat ondanks de daling (door bezuinigingen) in het aantal fte's bij het onderwijzend personeel en een aanzienlijke toename van het aantal studenten bij onze opleidingen de docent/student ratio van 1 op 25 gerealiseerd kan worden. In 2015 was deze voor de gehele faculteit nog 25,6. Het is volgens ons niet gebruikelijk om tijdens de uitvoering van een instellings- of faculteitsplan de definitie van ratio's eenzijdig te veranderen.
- De onjuist ingevoerde bezuiniging op de deskundigheidsbevordering in 2016 zou worden ingehaald in 2017 maar is niet zichtbaar in de begroting.
- In de begroting wordt zichtbaar dat het kenniscentrum voor de komende jaren structureel een tekort op de exploitatierekening heeft. Deze tekorten worden dus aangevuld vanuit middelen die onttrokken worden aan de opleidingen. Daarbij hebben wij de vraag gesteld om (cijfermatig) te

onderbouwen hoe de integratie van kenniscentrum en opleidingen zichtbaar gemaakt kan worden. Volgens de raad ontbreken daarvoor de kengetallen. De raad heeft al eerder aangedrongen om de verbinding tussen kenniscentrum en de opleidingen te versterken.

- Wij zagen dat er in de begroting van 2017 geen ruimte was opgenomen voor onderwijsvernieuwing. Deze is volgens een toelichting nu ondergebracht bij de opleidingen. Het is ons nu niet helder welke en hoe activiteiten op dit gebied gefinancierd worden.

Taaklast

Ook dit jaar is taaklast weer een actief onderwerp van gesprek geweest binnen de commissie. Er is in 2017 een werkgroep gestart om opnieuw te proberen om een einde te maken aan de situatie waarin de normen en taaktoewijzingssystematiek gedoogd is door de raad. De werkgroep heeft uiteindelijk een advies opgeleverd om de huidige normen in te voeren met enkele aanvullingen vanuit de deelraad. Daarover wordt nog met het faculteitsmanagement onderhandeld. Als deelraad hopen we dat we zo snel mogelijk de aandacht kunnen richten op het terugdringen van de als veel te hoog ervaren werkdruk.

Commissie Onderwijs en OC's (O&O)

Afgelopen jaar heeft de commissie O&O zich bezig gehouden met diverse zaken. Zo kunnen wij met trots melden dat we hebben meegeholpen de weg te effenen voor de Master Digital Design en dat deze opleiding per 1 september van start is gegaan.

Ook het jaarlijks goedkeuren van de OERen van alle opleidingen is goed verlopen. Komend schooljaar zullen opleidingscommissies zelf instemmingsrecht hebben op hun OER. De commissie O&O streeft ernaar de dialoog met de opleidingscommissies gaande te houden, met als doel de expertise rond OER binnen de opleidingcommissies te krijgen en daar gezamenlijk uit te bouwen.

De commissie vindt het belangrijk dat de uitwisseling tussen onderwijs en onderzoek in de faculteit versterkt. Om zicht te krijgen op de huidige situatie is docenten gevraagd naar hun ervaringen met het kenniscentrum, en zijn in overleg met het kenniscentrum strategische contactmomenten besproken waar deze uitwisseling laagdrempelig vorm kan krijgen, zoals studieochtenden en docentenbijeenkomsten, naast de meer structurele oplossingen waaraan de organisatie werkt.

Tot slot is er in goed overleg met het faculteitsmanagementteam een project gestart waarbij medewerkers (maximaal) €1500,- kunnen krijgen voor een concreet kleinschalig onderwijsinitiatief. Het totale budget voor dit project is dit jaar €10.000,-. Er zijn dit jaar een hoop voorstellen binnengekomen, waarvan er 6 gehonoreerd zijn:

- Physical fabric drape data base (AMFI)
- Food technology (CMD)
- Bringing clothing history alive through a virtual reality experience (AMFI)
- Materiaalonderzoek in het Makers Lab (Faculteitsbreed)
- Onderzoek naar mogelijkheid om studentmotivatie te verbeteren (MIC)
- Research in emerging technologies (ICT)

De commissie is blij met hoe het afgelopen raadsjaar is gegaan, maar ziet nog wel ruimte voor verbeteringen. Het onderwijs is nooit klaar. Daarom horen we graag van de achterban waar aandacht aan besteed zou kunnen worden.

Werkgroepen

De deelraad werkt soms met een werkgroep om één bepaald onderwerp te behandelen. In het raadsjaar 2016 – 2017 heeft de raad gekozen om te experimenteren met werkgroepen door de commissies af te schaffen. Commissies hebben een takenpakket waar werkgroepen zich richten op één taak. Medio februari heeft de raad dit teruggedraaid.

De uitkomsten van de werkgroepen zijn hier te lezen.

Werkgroep Master Digital Design

Afgelopen raadsjaar is een werkgroep druk bezig geweest met het Master Digital Design dossier. Met trots kunnen we spreken van het resultaat dat de master in september 2017 is gestart. Hiervoor is veel communicatie geweest tussen het FMT en de werkgroep.

Hoewel het proces niet altijd even makkelijk verliep, konden uiteindelijk de knopen goed doorgemaakt worden op momenten dat het belangrijk was. Het was een intensief dossier, uiteindelijk hebben wij samen met het FMT ervoor gezorgd dat het een succesvolle master zal worden.

Werkgroep Werkbelevingsonderzoek

Werkdrukbeleving heeft onze aandacht omdat de Medewerkers-Tevredenheids-Monitor al jaren een faculteitbrede score laat zien van hoge werkdruk, die wij natuurlijk willen verlagen tot een acceptabel, vriendelijk en gezond niveau. De werkdruk wordt ons inziens grotendeels bepaald door de invulling van de taaklast, waar de gehanteerde normen zorgen voor een stevig meningsverschil met het faculteitsmanagement.

De laatste paar jaren is de taaklast alleen maar toegenomen door toegenomen bureaucratie en meer registraties van waarbij in dezelfde tijd meer activiteiten moeten worden uitgevoerd. Het management verlangt steeds meer inzet van onze dierbare medewerkers. Werkdruk lijkt een beetje op bloeddruk: hoge bloeddruk geeft een verhoogde kans op hart- en vaatziekten, en is dus ongezond. Hoge werkdruk geeft een verhoogde kans op kwalitatief minder goed onderwijs.

De deelraad zet zich in voor een gezonde werkdruk voor alle medewerkers, en ook voor gezonde studiedruk voor studenten zodat we verzekerd kunnen zijn van goede onderwijskwaliteit en we verwachten dat het management dat ook zal faciliteren.

Werkgroep Trainingen

De werkgroep trainingen zet zich in voor het goed functioneren van de raad. Het moraal is belangrijk voor een goede samenhang en een evenwichtige samenwerking tussen de leden. De werkgroep streeft naar dit doel door middel van lezingen, teamuitjes en diners.

De lezingen die worden georganiseerd vanuit de werkgroep zullen te allen tijden streven naar scholing richting het vergaderen of logisch redeneren. Deze doelen helpen de raad bij het uitvoeren van haar werkzaamheden. De lezingen worden meestal door deskundige externe krachten gegeven, die zijn gespecialiseerd in vergaderen, redeneren en samenwerken.

De teamuitjes die worden georganiseerd vanuit de werkgroep streven naar teambuilding voor cohesie binnen de raad. Het voorafgaande jaar heeft de raad genoten van een teamuitje in de vorm van een escape room. Hiermee is de samenhang en de omgang tussen de raadsleden verbeterd ten opzichte van het begin van het jaar. De sfeer tijdens de vergaderingen is erop vooruit gegaan.

De diners die worden georganiseerd vanuit de werkgroep zijn bedoeld als recreatie voor de raad. Als beloning na een langdurige besluitvorming of een drukke periode wordt er gekozen voor een diner in plaats van een lezing of een teamuitje. Dit om het moreel van de raad op peil te houden.



Speerpunten

Tijdens het raadsjaar heeft de raad drie speerpunten opgesteld die zij wil nastreven. De speerpunten helpen de raad om besluiten en acties te onderbouwen.

1. De raad wil kleine kwaliteit in zijn geheel waarborgen door het een hoge prioriteit te geven. De raad vindt het belangrijk dat iedereen kan werken in de juiste huisvesting, met genoeg voorzieningen en de ruimte die hij nodig heeft.
2. De raad vindt de kwaliteit van het onderwijs en de het verlagen van de werkdruk belangrijk.
3. De raad vindt het belangrijk om de betrokkenheid van de student bij zijn studie te bevorderen/ en vergroten.



Samenstelling 2017 – 2018

In alfabetische volgorde

Naam	Opleiding/ afdeling	Medewerker/ student
Brian Karmelk*	HBO-ICT	Student
Dominic Suurling*	CO	Student
Dennis van den Noort	HBO-ICT	Student
Erik Oegema	HBO-ICT	Student
Gerlof Donga	HBO-ICT	Medewerker
Inte Gloerich	Kenniscentrum	Medewerker
Joppe de Groot	Onderwijsbureau	Medewerker
Jan Piscaer	AMFI	Medewerker
Jonli So	CO	Student
Joshua Turpijn	HBO-ICT	Student
Khaled Ramzi*	HBO-ICT	Student
Léon Janssen	HBO-ICT	Student
Marja Vreeswijk	AMFI	Medewerker
Rolf Stam	MIC	Medewerker
Saman Aziz	HBO-ICT	Student

* Deze studenten zijn verkozen tijdens tussentijdse verkiezingen in oktober 2017 en zijn gelijk aangesteld.

Er zijn ook tussentijdse verkiezingen gehouden voor medewerkers vanwege drie vacatures. In november 2017 wordt er gestemd.

